

# SIAMO LA GENERAZIONE PIÙ QUALIFICATA DELLA STORIA?

La società odierna vive un profondo paradosso: le nuove generazioni sono le più istruite e qualificate della storia, eppure affrontano stipendi stagnanti e scarse opportunità di carriera.

Oltre il 30% dei giovani laureati svolge mansioni che non richiedono un titolo universitario, mentre centinaia di migliaia di talenti emigrano ogni anno alla ricerca di meritocrazia.

A livello psicologico, questo fenomeno è amplificato dalla cosiddetta *Shifting Baseline Syndrome*: le persone tendono ad abituarsi gradualmente a standard sempre più bassi, finendo per accettare precarietà e retribuzioni inadeguate come se fossero una norma inevitabile. A ciò si aggiungono limiti strutturali, come la prevalenza di piccole e medie imprese incapaci di assorbire un'elevata mole di specialisti.

Per superare questa trappola, occorre adottare nuove strategie. In primo luogo, è fondamentale mettere la tecnologia e l'intelligenza artificiale al servizio della propria vocazione per imparare velocemente. In secondo luogo, bisogna saper cambiare il contesto aziendale o geografico quando quello attuale non valorizza le competenze. Infine, è essenziale rifiutare la normalità imposta e non accettare passivamente un sistema che penalizza il talento.

## Rispondi alle domande a voce alta:

- Qual è il principale paradosso che vivono le nuove generazioni?
- Che cos'è la Shifting Baseline Syndrome e qual è il suo effetto psicologico?
- Quali sono le tre strategie proposte nel testo per superare questa situazione?

## Esprimi la tua opinione:

- Cosa pensi dell'idea di cambiare lavoro quando un ambiente non valorizza le competenze? Secondo te, quali sono i segnali chiari che indicano che è arrivato il momento di cambiare azienda, città o persino Paese?

## Fai un riassunto nelle tue parole, registrati con il telefono!

## Una parola/espressione che vorrei ricordare:

\_\_\_\_\_

- Qual è il principale paradosso che vivono le nuove generazioni?

Risposta possibile (B2-C1): Il paradosso consiste nel fatto che i giovani di oggi sono i più istruiti e qualificati della storia, ma affrontano stipendi stagnanti e scarse opportunità. Oltre il 30% dei laureati svolge mansioni inferiori al proprio titolo e molti emigrano alla ricerca di meritocrazia.

- Che cos'è la Shifting Baseline Syndrome e qual è il suo effetto psicologico?

Risposta possibile (B2-C1): È un fenomeno psicologico per cui le persone si abituano gradualmente a standard sempre più bassi, finendo per accettare la precarietà e gli stipendi bassi come se fossero una norma inevitabile e immutabile.

- Quali sono le tre strategie proposte nel testo per superare questa situazione?

Risposta possibile (B2-C1): Le tre strategie sono:

- Usare la tecnologia e l'IA per potenziare la propria formazione;
- Cambiare il proprio contesto lavorativo o geografico se quello attuale non valorizza il talento;
- Rifiutare la normalità imposta e non accettare passivamente un sistema inadeguato.